

2024

晶相光電股份有限公司

永續報告書 *Sustainability Report*



誠信、環保、創新、關懷

4

前言

關於本報告書	4
經營團隊的話	5

08

永續晶相

公司概況	9
重大議題	10

15

公司治理

治理結構與管理績效	16
誠信經營	22
內部稽核	23
資訊安全管理	23
利害關係人管理	25





26

永續環境

供應鏈管理	27
環境永續政策	28
溫室氣體盤查與氣候相關財務揭露	28
廢棄物管理	31

38

附錄

GRI 準則索引表	39
-----------	----

32

友善職場與社會關懷

人力結構	33
職業安全	35
人權政策	36

CHAPTER 00

前言

關於本報告書 04

經營團隊的話 05

關於本報告書

報告書概況

晶相光電股份有限公司 (簡稱『晶相光電』) 成立於 2004 年 5 月，專注於 CMOS 影像感測器 (CIS) 的開發與銷售。公司總部位於新竹科學工業園區，主要經營團隊由半導體與光電產業的專業人士組成。本公司的產品涵蓋多種應用領域，主要包括：安防監控感測器、車用感測器、特殊影像感測器。

在市場佈局方面，本公司在安防監控市場上為全球前五大供應商，公司積極拓展車用 CIS 元件，應用於行車記錄器、倒車顯影等車用產品。2022 年 4 月，神盾科技 (6462) 宣布公開收購晶相光電 5.12% 至 23.03% 的股權，收購案完成後，神盾成為晶相光電的第二大股東。晶相光電持續專注於新產品開發，並成功進入數位應用產品市場，致力於提供低成本、高效能且多樣化的產品，以滿足市場及客戶需求。

本公司自 2025 年起，每年發布永續發展報告書，以彰顯公司在環境、社會和公司治理三大面向的管理成果。本報告書展示了在公司治理、研發創新、永續環境、友善職場與社會關懷等方面的實踐與成效，旨在向利害關係人展現公司永續發展的理念與作為。

報告時間

本報告書資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，報導期間與財報相同，報導周期為一年一次，發行日期為 2025 年 8 月，每年於公司官網及公開資訊觀測站發行報告。

報告邊界與範疇

本報告書以新竹總公司為揭露範疇，經濟類別的數據來源為晶相光電 2024 年度年報的合併財務報表；在環境及社會類別的資訊同樣以新竹總公司為揭露範疇。更詳盡的關係企業資訊，請見晶相光電 2024 年度年報。

撰寫原則

本報告書所揭露的統計數據皆由晶相光電各權責單位彙整提供。財務績效數據係經勤業眾信會計師事務所依照國際財務報導準則查核簽證後之財務報告公開資訊，並與公司年報數據一致。環境績效採用之計算及估計基礎，來自政府公開資訊，並自行計算而得。本報告書內容經由永續工作推動組成員彙編，提請召集人審閱並呈報董事會。

報告依循

本報告書撰寫係依據全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB) 所發布之全球永續性報告準則 (The Global Reporting Initiative GRI) 2021 新版。

聯絡資訊

對本報告書如有任何疑問及建議，歡迎與我們聯繫。

負責單位：晶相光電永續工作推動組 蔡小姐

總公司地址：新竹市東區力行一路 10-2 號 4 樓

電話：03-5678986

公司網站：<https://www.soinc.com.tw/>

回饋信箱：IR@soinc.com.tw



總公司地址

經營團隊的話

隨著全球永續發展趨勢加速推進，晶相光電秉持「創新、品質、責任」的核心價值，積極落實環境、社會及公司治理（ESG）目標。我們致力於研發高效能、低功耗的 CMOS 影像感測器，為智慧影像應用提供解決方案，同時降低產品對環境的影響。

在環境保護方面，我們推動綠色供應鏈管理，並優化生產流程，以降低碳排放與資源消耗。此外，公司積極響應氣候變遷議題，並承諾未來逐步提升使用再生能源比例，朝向淨零排放的目標邁進。

社會責任上，我們重視員工福祉與人才發展，提供良好的工作環境與公平發展機會，並透過公益活動回饋社會。同時，我們嚴格要求供應商遵循人權與勞工標準，共同建構負責任的產業鏈。

在公司治理方面，我們強化內部監管機制，確保營運透明度與誠信經營，持續提升股東與利害關係人價值。我們將持續精進 ESG 策略，與所有夥伴攜手共創可持續發展的未來。

在營運模式上，我們採用穩健且靈活的經營策略，透過高度的垂直整合與供應鏈管理，確保供應穩定，

並保持在行業中的競爭優勢。公司致力於核心技術的研發，並通過與全球領先企業的合作推動技術升級，進一步提升生產效益、降低成本，並確保高標準的品質和可靠性。我們展望未來，將繼續依靠創新和技術實力，以實現長期可持續的成長，在不斷變動的市場環境中穩步邁向永續發展的目標。

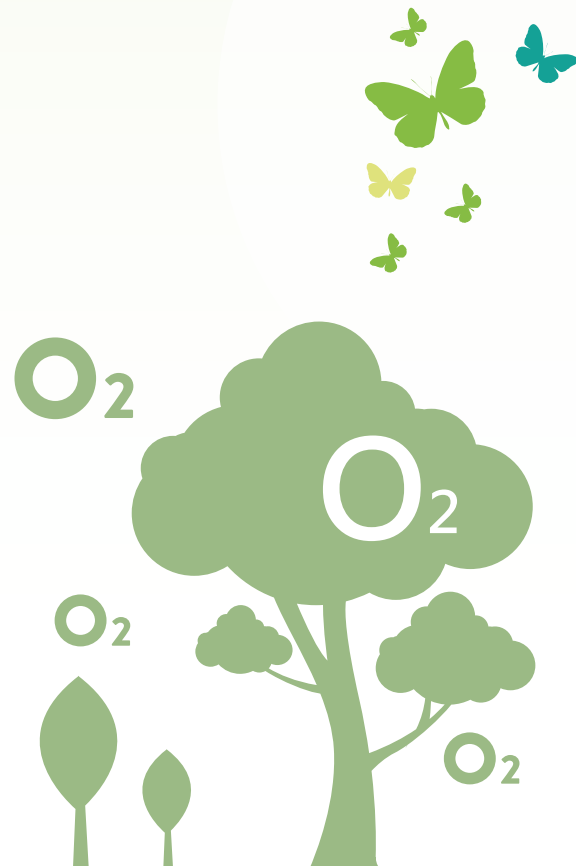
晶相光電股份有限公司 董事長



【永續發展政策】

一、政策宗旨

晶相光電基於企業對於社會之責任及義務，同步追求公司營運與企業永續，推動永續環境，社會責任與公司治理，並與利害關係人共創永續價值，訂定此政策以供本公司及所屬子公司遵守。



二、永續發展政策

(一) 永續環境

1. 減少溫室氣體排放與能源管理。

1	2	3	4
 每年進行溫室氣體盤查與追蹤，降低環境負荷。	促進循環經濟發展，推續推動資源再利用。	注重廢棄物管理，空氣污染物管理，採行適當之污染防治措施。	落實分類回收、廢棄物減量與無害化處理政策。

(二) 社會責任

1. 員工權益與職安健康

1	2	3
 提供員工安全，健康及優質的工作環境，確保勞動力多元化並保障人權。	定期實施職業安全訓練與健康檢查。	加強人員永續相關教育訓練，以落實 ESG 政策與相關行動。

2. 供應鏈管理

1	2
 將永續標準納入供應商評估指標，推動供應鏈共同落實 ESG 原則。	強化夥伴合作，發揮價值鏈之永續影響力與競爭力。

3. 社區參與



1

支持地方公益活動和慈善事業。

2

與當地社區建立良好的溝通和互動。

3

與學術界和研究機構合作，促進綠色技術的轉移和應用。

(三) 公司治理

1. 法規遵循與誠信經營



1

落實董事會多元化與專業化，強化決策透明與問責。

2

嚴守誠信原則，拒絕不當利益、貪腐、賄賂等行為。

3

遵循法規承諾，符合國際倡議及標準。

2. 資訊揭露與利害關係人溝通



1

定期發布永續發展報告書。

2

主動與員工、客戶、供應商、投資人等利害關係人對話，回應其關切問題。

三、本政策由董事會訂定於中華民國 114 年 05 月 06 日。



CHAPTER 01

永續晶相

公司概况	09
重大議題	10

壹、永續晶相

一、公司概況 (經濟績效)

晶相光電股份有限公司 (以下簡稱「晶相光電」) 成立於 2004 年，專注於光電產業的技術研發與產品製造。公司總部位於台灣，業務涵蓋全球市場，並在多個國家設有分支機構與合作夥伴。憑藉深厚的研發實力與先進的生產技術，晶相光電致力於為客戶提供高效、創新且環保的光電解決方案。

主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元

		2022 年		2023 年		2024 年	
		銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
內銷	台灣	170,578	8.41	196,707	11.82	70,230	4.06
外銷	亞洲	1,730,455	85.28	1,375,614	82.69	1,476,335	85.29
	美洲	128,057	6.31	91,178	5.49	184,466	10.65
合計		2,029,090	100.00	1,663,499	100.00	1,731,031	100.00

所營業務之主要內容及其營業比重

單位：新台幣仟元

	2022 年		2023 年		2024 年	
	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
CMOS 影像感測元件	1,995,249	98.33	1,644,786	98.88	1,696,261	97.99
其他	33,841	1.67	18,713	1.12	34,770	2.01
合計	2,029,090	100.00	1,663,499	100.00	1,731,031	100.00

二、重大議題

【重大議題鑑別流程】

晶相光電致力於建立一個透明且全面的重大議題鑑別流程，以確保公司的永續管理策略及報告符合利害關係人的期望，並能夠有效應對外部的挑戰與機遇。以下是晶相光電在鑑別重大議題上的具體步驟：



【產業鏈與利害關係人】

從 IC 設計產業的價值鏈，可以將晶相光電的利害關係人區分為以下幾類：

- ◇ 供應商：EDA 工具廠商、IP 供應商、晶圓代工廠
- ◇ 客戶：終端設備製造商（手機、汽車、IoT 企業等）
- ◇ 監管機構：政府機關（如園區管理局）
- ◇ 內部利害關係人：員工、股東、管理層

晶相光電「永續發展工作組」經由內部會議討論，並按照 AA1000 的利害關係人議合標準五大原則，設計問卷由小組成員填答，依據此為基礎，從產業鏈對應的利害關係人中，鑑別出主要的利害關係人為六大群組，依照重要性的排序如下：客戶、股東及投資人、員工、供應商、政府機關及社區。



【利害關係人重大議題】

晶相光電通過與利害關係人進行重大議題分析，確立了我們在永續管理上的策略與長期目標，並將其作為永續報告的編撰方向。此過程旨在推動企業於環境、社會和治理（ESG）領域的持續進步，為公司及社會創造更大共享價值。今年，我們篩選出 16 項重大議題，這些議題將分為三大領域：經濟、環境與社會。

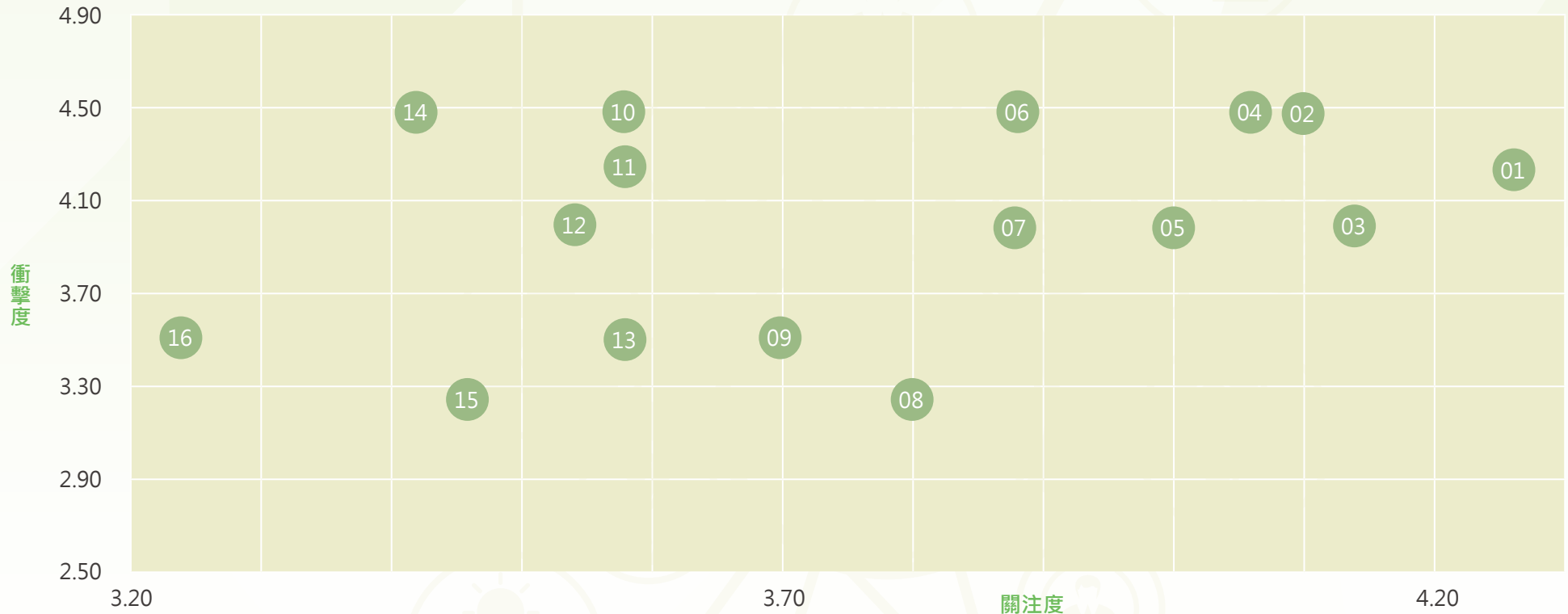
重大議題鑑別流程包括以下幾個步驟：



為了確保結果的可靠性，我們針對內部與外部利益相關者進行廣泛的調查與回饋，並根據其對公司的影響力與利害關係人的關注度進行評估。在本次調查中，我們共收回有效回卷，並根據這些回應，最終確認了 16 項具有重大影響的議題。

將 16 項議題依照對晶相光電的衝擊程度以及利害關係人回饋的重視程度由低到高，繪製成矩陣，最右上方的區塊是內部評估對晶相光電衝擊最大且也是利害關係人最重視的，中間區塊則是中度衝擊及中度重視的議題，左下方則是衝擊較小的議題。衝擊較大的議題中包括經營績效、客戶關係、溫室氣體、公司治理、廢棄物管理、資安管理、職安衛等七類議題，主要是因晶相光屬於無晶圓廠的 IC 設計公司，在上述議題方面產生的負面結果較輕微。

重大議題鑑別流程包括以下幾個步驟：



ESG 永續議題脈絡

01 公司治理與誠信經營

02 經營績效

03 溫室氣體管理

04 客戶關係

05 廢棄物管理

06 職業健康與安全衛生

07 資訊安全管理

08 社會關懷

09 能源管理

10 供應鏈管理

11 技術、研發與創新

12 員工訓練與教育

13 水資源管理

14 員工薪資福利

15 勞資關係

16 風險管理

【重大議題對晶相光電的意義及對應】

晶相光電重視利害關係人的意見及反饋，針對衝擊性與重視度前五項議題，具體因應作法揭示如下：

【晶相光電主要 SDGs 永續目標】

類型	ESG 重大主題	永續發展作法及未來 ESG 目標		呼應 SDGs 項目
環境面	溫室氣體排放 (GRI305)	目前	配合年報附表執行氣候財務資訊揭露	
		目標	提早達成法令要求時間，導入組織溫室氣體盤查	
社會面	職業安全衛生 (GRI403)	目前	依循職業安全衛生法規，履行雇主保障員工身心健康之義務	
		目標	有效處理員工申訴事項，2024 年員工申訴案件為 0	
治理面	經濟績效 (GRI201)	目前	每年制定相應業績目標	
	客戶隱私 (GRI418)	目前	已建構資訊風險管控措施。	
		目標	侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的資安投訴 0 件數	

CHAPTER 02

公司治理

治理結構與管理績效	16
誠信經營	22
內部稽核	23
資訊安全管理	23
利害關係人管理	25

貳、公司治理

一、治理結構與管理績效

【組織架構】

晶相光電致力於建立完善的公司治理架構，以確保企業的永續經營，因此設有董事會、審計委員會及薪資報酬委員會等組織，確保各項程序能達到互相監督與制衡的作用。其運作分別依「董事會議事辦法」、「審計委員會組織規程」、「薪資報酬委員會組織規程」及「公司治理實務守則」之規定執行。相關組織架構（年報內組織圖）如下；



【高階經理人薪酬與 ESG 績效連結政策】

為強化企業永續經營與負責任治理之實踐，晶相光電預計自 2025 年度起，逐步將 ESG 績效納入高階經理人（包含總經理、各部門主管）之年度績效考核與獎酬機制中。評估指標將包括但不限於：

- 組織溫室氣體盤查與查證執行進度
- 關鍵永續目標（如：資安事件發生率）達成狀況
- 公司治理指標（如：董事會與功能性委員會出席率與績效評等）

本公司將由薪資報酬委員會定期檢視 ESG 指標設定合理性，並納入總經理及各級經理人年終績效評核與獎酬分配考量，期能促進企業永續與治理績效同步提升。

本公司為落實及執行企業社會責任政策，實現永續發展之目標，於 2025 年 5 月 6 日經董事會決議，由跨部門成員包括董事長室、產品開發處、晶片設計處、行政管理處、營運管理處、品質保證、核心技術處、產品工程處及行銷業務處等單位，組成「永續發展委員會」之任務組織，定期召開會議，設定目標及討論執行方向，並由董事長擔任永續發展工

作組召集人，推行各項工作及檢視成效，永續發展委員會定期向董事會報告，並每年發行永續報告書，

讓利害關係人瞭解公司永續發展的進程與成果。永續發展組織架構如下：



晶相光電股份有限公司永續發展委員會組織架構

【董事會】

本公司「公司治理實務守則」訂有董事會成員組成考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當的多元化方針（包括但不限於性別、年齡、國籍），並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

晶相光電董事選任方式係採候選人提名制度，並依據「董事選舉辦法」辦理，董事成員已具產業界、學術界以及法律界等專業背景，在經營管理、領導決策、產業知識、學術及財務金融等領域各有專長，請詳見公司官網。董事成員兼任本公司及其他公司之職務，其資訊請參考公司 2024 年度年報。

晶相光電董事會有 3 位董事，4 位獨立董事。2024 年度共舉行 4 次董事會。董事會成員每年參加進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知，有助於提升董事會決策品質，強化公司治理功能，本公司董事每年度皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進修公司治理及專業知識課程並取得證明文件，詳細課程內容已揭露於公開資訊觀測站。

此外，本公司每年定期依「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」針對董事會、董事會成員、審計委員會及薪資報酬委員會進行績效評估；且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。依「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會內部自評，或其他適當方式進行績效評估。評估結果應於次一年度第一季董事會前完成。其記錄評估結果報告，請詳見 2024 年度年報。



另外，晶相光電訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司晶相光電之虞時，不得加入討論及表決，並不得代理其他董事行使其表決權。本公司董事會至少每季召集一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。本公司議事事務單位應擬訂董事會議事內容，並提供充分之會議資料，於召集通知時一併寄送。董事會重要決議請參考公司官網。

【永續發展委員會】

為功能性委員會，設有 3 位委員，含董事長、總經理及管理處主管負責審訂永續相關政目標及年度工作計劃督導工作計劃之執行進度，成果及相關事項，每年至少召開一次會議並向董事會報告執行情形。



【永續發展辦公室】

協助本委員會推動各項方案及相關事務，整合、彙整及追蹤各功能小組之作業狀況，並執行本委員會授權進行之專案。

【功能小組】

下設四個議題組，由權責部門依業務分工推動永續年度目標與相關業務，檢視各議題組在環境保護、永續採購及公司治理方面的工作計畫執行進度與成效，並了解與利害關係人溝通與回應情形。

【審計委員會】

晶相光電審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長，目的於監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管控。

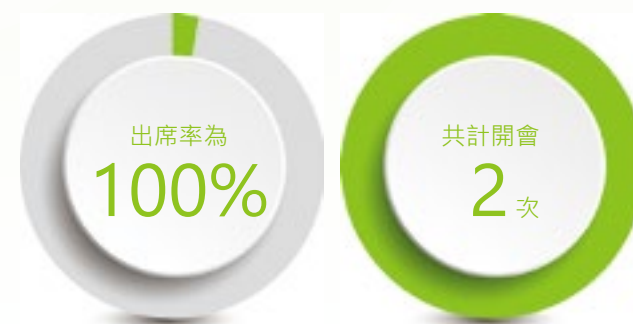
審計委員會職權及工作重點如下：

1. 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
11. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

本委員會每季至少召開一次，晶相光電 2024 年度審計委員會共開會 4 次，全員出席率為 100%。

【薪資報酬委員會】

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不少於三人。本委員會至少應有獨立董事一人參與，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。本委員會每年至少召開二次，晶相光電 2024 年度薪資報酬委員會共開會 2 次，全員出席率為 100%。



2.1.5.1 合併財務績效

單位：新台幣仟元

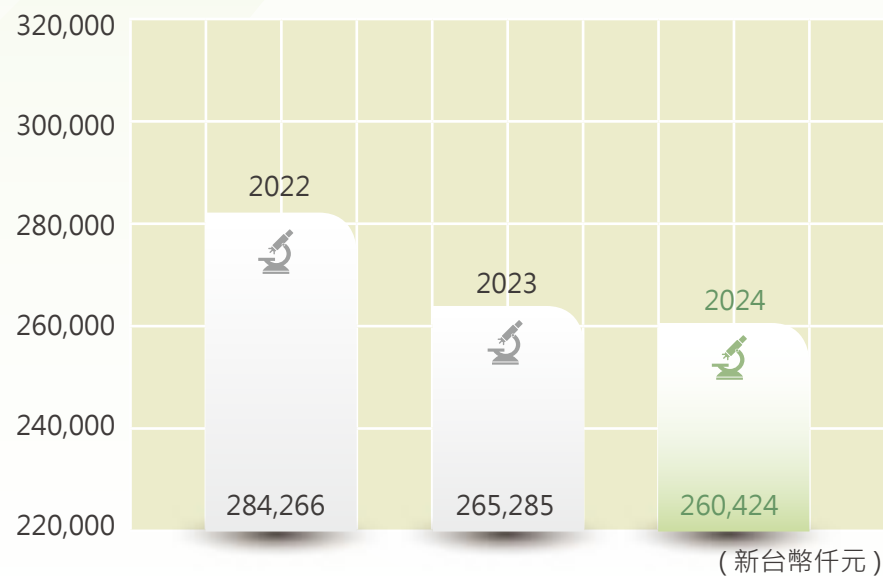
項目 \ 年度	最近五年度財務資料				
	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
銷貨收入	3,328,695	3,996,496	2,029,090	1,663,499	1,731,031
銷貨毛利	672,210	1,387,380	494,522	(43,527)	124,539
營業損益	321,577	883,959	138,490	(371,452)	(193,043)
營業外收入及支出	5,662	10,489	14,968	23,140	91,801
稅前淨利	327,239	894,448	153,458	(348,312)	(101,242)
繼續營業單位 本期淨利	281,438	741,050	122,558	(286,716)	(102,780)
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利	281,438	741,050	122,558	(286,716)	(102,780)
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	(1,866)	(1,491)	5,838	(715)	5,721
本期綜合損益總額	279,572	739,559	128,396	(287,431)	(97,059)
每股盈餘(元)	3.65	9.61	1.59	(3.70)	(1.33)

註：上述財務資料均經會計師查核簽證

【持續投資技術研發】

晶相光電為持續強化技術實力和創造成長動能，積極招募研發人才且持續增加研發投資，2024 年合併研發費用為新台幣 260,424 千元，較 2023 年減少 1.8%。

研發費用



【股利政策】

晶相光電致力穩健的財務績效，將當年度盈餘以分派股利的方式回饋股東。2024 年股東會決議不發放現金股利。

二、誠信經營

晶相光電以誠信經營為核心價值，致力於建立健全的法規遵循與高道德標準，確保公司內外部所有活動均符合透明與正當原則。我們制定了「永續發展政策」以及「防範內線交易管理程序」等制度，以指導員工的行為並強化企業治理，並透過建立檢舉機制，提供內外部人員反映不當行為的管道，確保檢舉者的隱私和權益受到保護。

同時，晶相光電設立了完善的風險管理與評估系統，針對公司運營中可能出現的風險進行評估和防範，確保公司在追求競爭力的同時，保持穩健的長期成長。我們也積極推動誠信文化，通過定期的教育與宣導活動提升全體員工的法律遵循意識和道德素養，讓誠信成為公司文化的一部分，期望打造專業、可靠、值得信賴的企業形象，贏得股東、客戶與社會的信任。

2024 年，晶相光電未發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事，亦無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。

為落實誠信經營政策，積極防範不誠信之行為，本公司訂有「誠信經營守則」等規定，並公告於公司內部以具體規範本公司人員包括董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者於執行業務時應注意之事項。

三、內部稽核

內部稽核之目的

本公司設置內部稽核之目的，在於協助董事會及經理人檢查及覆核評估內部控制制度之缺失，運用稽核準則合理確保公司營運之效果及效率，報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範，以及相關法令規章之遵循，適時提供改善建議，以使各項制度得以持續有效實行。

內部稽核職責

本公司設置隸屬於董事會之內部稽核單位，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置稽核主管一名並設有職務代理人。2024 年度稽核計畫皆已依規定執行，並且將稽核結果呈報予審計委員會及董事會，並無重大異常之情事。

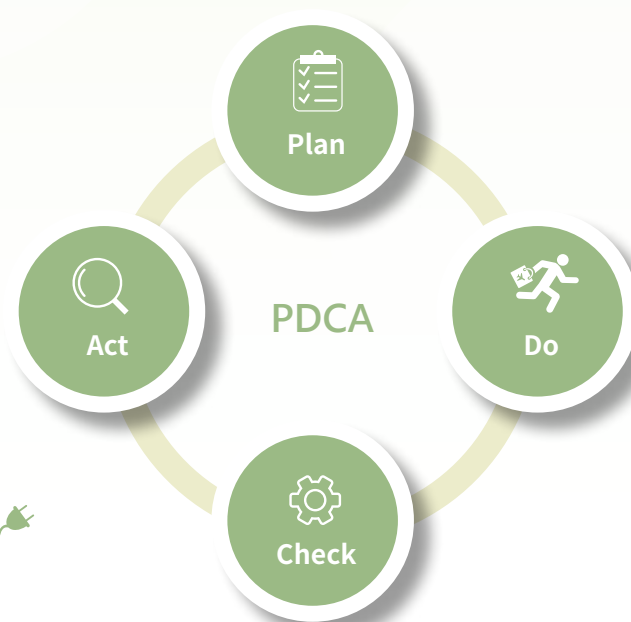
內部稽核單位執行稽核作業時，應與受查單位就年度稽核項目查核結果充分溝通，對於評估所發現之內部控制制度缺失及異常事項，應據實揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。

內部稽核單位督促內部各單位及子公司每年定期自行評估內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位及子公司之自行評估報告，並綜合自行評估結果，做為董事會出具內部控制制度聲明書之依據。

四、資訊安全管理

1. 資通安全風險管理架構

本公司自 2024 年設立「資訊安全專責單位」，依循 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環管理流程，構建資通安全風險管理架構，並以「機密性 (Confidentiality) 、完整性 (Integrity) 、可用性 (Availability) 」為資訊安全管理的核心原則，確保公司資訊系統的有效運作與持續穩定，支援公司永續經營的長遠目標。



2. 資安政策

本公司透過「網路安全、裝置安全、應用程式安全」三大層面，全面落實資訊安全管理，並輔以定期的「資安宣導、資安講座」及「社交工程演練」，持續強化公司資訊系統的韌性及恢復力。

網路安全



裝置安全



應用程式安全



3. 管理機制及執行成果

項次	資訊安全管理制度		
	資安風險因應計劃	防範目的	2024 執行成果
01	資安宣導	提升員工面對各種資安威脅的警覺性	不定期的資安資訊分享及因應。
02	資安講座	強化員工資安專業知識	每年一次資訊安全教育訓練。
03	災害復原演練	依照災害復原演練計畫執行，確保復原機制的可行性	- 定期備份機制。 - 每年定期執行 Disaster Recovery 演練。
04	弱點偵測掃描及因應	偵測、分析及處理資訊系統及網路的安全弱點	- 留意安全漏洞通告，即時修補高風險漏洞，定期對資料進行備份。 - 每年一次對重要主機執行弱點掃描 (Vulnerability Assessment) 。
05	資料保護	報廢電腦回收，杜絕資料外洩風險	不定期執行『報廢硬碟的消磁與物理破壞』，以確保機敏性資料確實刪除。

五、利害關係人管理

晶相光電依循 GRI 準則 (Global Reporting Initiative Standards) 建立公司永續發展的重大議題鑑別流程，並界定出五類主要利害關係人，包括員工、股東 / 投資人、客戶、供應商以及政府機構及社區。為了與利害關係人建立穩定且互信的關係，公司透過多元的溝通渠道，確保利害關係人關切的議題得到充分理解與回應，並積極回饋利害關係人的建議，促進雙方共同成長。

本公司於官方網站設置「利害關係人專區」，並在內部網站設立「意見信箱」，提供利害關係人溝通的便捷管道。此外，公司亦設有檢舉信箱、專線及吹哨者檢舉程序，以確保內外部各方的意見與建議能被妥善回應，不作為檢舉人身分揭露或懲罰的依據。這些措施旨在營造良好的溝通氛圍，促進公司在永續經營和企業責任方面的進一步成長。

公司與利害關係人互動與經營列表：

利害關係人	互動對象	溝通方式	重視議題
員工	全體員工	- 內部網站 - 公司公告 - 人力資源服務代表 - 職工福利委員會 - 員工意見信箱	- 符合法令規範 - 勞雇關係 - 薪資福利 - 職業安全健康
客戶	客戶	公司訂有「客戶品質問題反應流程」相關程序辦法	- 產品品質與可靠性 - 設計支援與服務 - 產品交期與價格 - 綠色產品
供應商	- 原物料供應商 - 設備儀器供應商 - 測試委外廠商 - 封裝委外廠商	- 不定期至委外代工廠商了解委外進度 - 透過電話及電子郵件隨時反應需求	- 環保安全與衛生管理 - 符合產品需求
股東 / 投資人	- 直接或間接參加股東大會的股東 - 現場或透過電話投資人及分析師 - 財團法人中華民國證卷櫃台買賣中心	- 股東大會 - 公司設有發言人 - 股務代理機構 - 透過電話及電子郵件回覆投資人提問	- 產業中的競爭優勢 - 公司未來成長潛力 - 獲利能力持續提升 - 股利政策

CHAPTER 03

永續環境

供應鏈管理	27
環境永續政策	28
溫室氣體盤查與氣候相關財務揭露	28
廢棄物管理	31

參、永續環境

一、供應鏈管理

【新供應商導入與評估 / 認證】

優先尋找有能力提供本公司產品及服務之廠商，初步評估廠商之能力有助於協助本公司完成產品之生產作業後，由公司認證小組（生管、產品工程、品保）對供應商進行評估認證；本公司優先挑選通過 ISO 9001 品質管理系統及 ISO 14001 環境管理系統的優質供應商，或具備 ISO 45001 職業安全衛生管理系統的供應商。

【合格供應商量產與定期績效評核】

• 合格供應商量產：

當新供應商通過導入流程及驗證評核，並被確認合格後，方可列入合格供應商名單，進入量產階段。

等級	得分	評價	判定
A	90-100	優良	列為合格供應商
B	80-89	合格	列為合格供應商
C	60-79	有條件式	限期內補齊不足資料並須將認證缺失改善完畢
D	60 以下	不合格	半年內不得再列為我司的合格供應商，須重新認證

（一）供應商定期績效評核：

✓ 每年針對關鍵供應商進行績效評核，並將結果在管理審查會議中報告給最高管理層，以確保品質管理的持續改進。

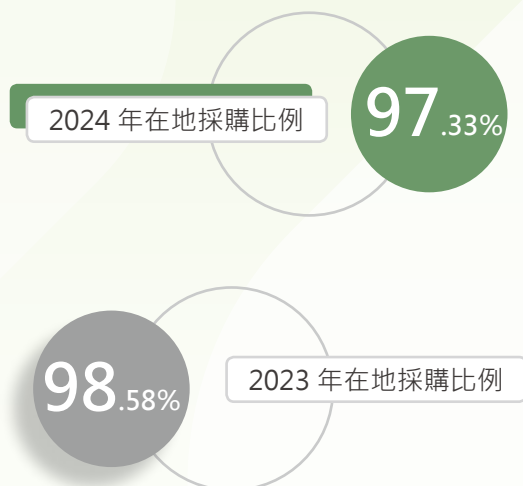
✓ 供應商經年度考核後，如評定 D 等（不合格），將被移出合格供應商名冊。

2024 年，本公司的關鍵供應商（包括晶圓廠、封裝測試廠）皆已通過 ISO 9001 和 ISO 14001 環境管理系統，部分廠商同時具備 ISO 45001 職業安全衛生管理系統供以及人權管理績效。

2024 年，所有關鍵供應商 100% 通過供應商考核評比，評等均為 C 以上（60 分以上）。

年度考核及獎懲原則如下：

等級	得分	獎懲原則
A	90-100	酌情增加訂購量或予以獎勵
B	80-89	可以接受，維持現狀
C	60-79	酌情減少訂購量，並限期改善
D	59 分（含）以下	取消合格供應商資格



(二) 在地採購

晶相光電秉持著在地採購為原則，希望能提升生產效率、促進在地經濟發展、創造更多在地就業機會，也希望能藉此減少原物料在運輸過程中所會產生的碳足跡。

2024 年晶相光電在地採購金額比例達 97.33%，2023 年則達 98.58%，均大於 95% 以上。



二、環境永續政策

晶相光電根據《巴黎協定》和《聯合國氣候變遷綱要公約》所倡導的原則，將可持續發展和環境保護作為公司發展的核心戰略之一。我們承諾將會遵守所有相關的環境法規，更努力要求達成比法規要求更高的環境保護標準。

為確保環境政策的落實，公司設立了環境管理小組，負責政策制定、監控、評估和改進。小組會定期進行環境影響評估，根據最新的環保要求和技術進步調整公司政策。我們還致力於提升員工的環保意識，通過持續培訓和宣傳活動，確保每一位員工都能成為環境保護的積極參與者。

三、溫室氣體盤查與氣候相關財務揭露

晶相光電深知溫室氣體排放對全球氣候變遷的影響，因此，我們在此領域採取了積極的應對措施。我們的溫室氣體管理策略包括制定未來的減排目標、實施碳排放審計、以及推廣低碳技術。我們根據《京都議定書》和《巴黎協定》的要求，設立了科學導向的減排目標，並承諾到 2030 年實現碳中和。

為了善盡地球公民的責任，晶相光電於 2024 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，並揭露溫室氣體排放資訊，預計以 2025 年為基準年，計算溫室氣體排放量。另外亦計算溫室氣體排放密集度，並以「樓地板面積」作為分母計算該密集度比值的度量標準。

晶相光電為專業 IC 設計公司，從事產品設計、研發及銷售。產品之生產製造委由專業代工廠進行，故公司內之能源需求多為空調及照明等一般民生需求，主要使用能源以電力為最大宗，其餘能源消耗極少，電力來源均向台灣電力公司所購，故僅自行盤查計算範疇一及範疇二之溫室氣體排放量。

• 晶相光電溫室氣體排放資訊

類型	2023 年 (公噸 CO2e)	2024 年 (公噸 CO2e)
範疇一	0	0
溫室氣體排放密集度	0	0
範疇二	108.8267	119.5336
溫室氣體排放密集度	0.0654	0.0690

•

類型	2023 年	2024 年
溫室氣體排放量 (公噸 CO2e)	109.0790	119.7524
溫室氣體排放密集度 (當年度溫室氣體排放量 / 營業額百萬元)	0.0655	0.0691

晶相光電關注氣候風險，除溫室氣體盤查通過第三方查證外，也依循國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 於 2017 年 6 月發布《氣候相關財務揭露建議》(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，持續鑑別價值鏈氣候風險與機會、規劃因應措施，展現晶相光電對於氣候變遷之議題所採取的治理與策略。

範疇	因應做法
治理	本公司訂定「永續發展實務守則」，由永續發展推動工作組為專責單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並每年定期檢視目標達成度和績效向董事會報告執行情形，且每季於董事會報告溫室氣體盤查執行進度。 本公司為確保永續策略落實，定期由總經理主導召開會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所重視的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策略與措施。
策略	重視氣候變遷相關趨勢及法規，以便即時因應
風險管理	參考 TCFD，鑑別主要氣候相關風險與機會，定期依照環境及法規等變化，進行檢討並修正
指標和目標	依「上市櫃公司永續發展路徑圖」之規劃時程，定期完成溫室氣體盤查及查證目標



氣候變遷相關風險、機會與因應措施

風險類別	風險名稱	影響	策略與措施	期限
實體風險	極端天氣事件 - 颱風	淹水導致營運中斷。	規劃由代理商支援出貨以確保持續營運。	短期
實體風險	極端天氣事件 - 乾旱	因乾旱發生而導致停水、造成水費上漲，影響廠區用水導致成本增加。	實施節水措施，持續提升水資源使用效率並降低用水強度。	短期
轉型風險	提前申請碳權以因應國家淨零排放政策	排碳量尚未達政府支付碳費門檻，但相關管制可能逐年趨嚴，導致額外成本支出。	透過節能措施提升能源使用效率，並提前採用再生能源。	長期
轉型風險	溫室氣體排放執行第三方查證	配合金管單位「上市櫃公司永續發展路徑圖」執行第三方查證將略為增加成本。	提高資訊揭露可信度，加速低碳轉型以更有效管理溫室氣體排放。	中期
轉型風險	協助供應鏈盤查與減量	配合國際間對於 ESG 價值鏈管理要求，將增加營運成本。	優先針對排碳相關影響度與關聯度大之供應商執行宣導。	長期
機會	持續執行節能減碳方案並取得公部門節能獎勵	申請商業司節能設備補助計畫，提高能源效率並降低營業成本。	執行能源查核制度以持续提升節能績效。	中期



晶相光電針對兩項高度風險：「溫室氣體排放成本增加」、「極端天氣事件影響企業持續營運」，分別導入「公用設施節能」與「代理商支援出貨以確保持續營運。」兩對策以降低相關風險。

有鑑於電費調漲對將增加營運成本並參考標竿企業於氣候風險揭露案例以及政策之急迫性及明確性，優先針對「溫室氣體排放成本增加」進行相關財務衝擊評估，參考 SBTi(科學基礎減碳目標倡議, Science Based Targets initiative) 與巴黎協定 1.5°C 之升溫情境，評估節能措施增加之成本佔年營收小於 1%，唯有鑑於政府政策尚未影響本公司，前述財務衝擊皆為初步假設，將因應氣候變遷之相關政策、法規以及低碳技術發展的更新，每年滾動式更新評估結果。

四、廢棄物管理

晶相光電為專業之 IC 設計公司，致力於透過綠色設計概念及簡化產品結構之方式來減少環境汙染。我們承諾減少廢棄物產生並推動資源再利用，以達到循環經濟的目標。我們的廢棄物管理策略基於 4R 原則（減少、再利用、回收和再生），以確保最大限度地減少廢棄物的產生，並積極尋求將廢棄物轉化為可再利用資源的途徑。

晶相光電廢棄物處理資訊

	2024	2023	處理方式
	處理量 (噸)	處理量 (噸)	
生活廢棄物	8.11	24.31	焚化
事業廢棄物	0.1	0.1	焚化 / 委外處理
合計	8.21	24.41	

針對公司的日常生活廢棄物，經由專人負責實施分類分袋集中蒐集後，統一委外專業廢棄物清潔公司統一運送。此外，晶相光電積極配合推動廢棄物減量及資源回收再利用，於公共區皆設有垃圾分類回收區（一般垃圾類、資源回收類、紙類、電池類），以利廢棄物管理。

晶相光電報廢產品為半導體廢棄物，銷毀管理由倉管人員依據廢品累積，每年底提出報廢申請。由相關單位會簽，並經總經理核准後，經由財會單位通報會計師事務所或稅務機關後，由生產單位進行處理。有關報廢處理公司之選擇，是以口碑佳、服務品質良好且符合國家規定之事業廢棄物處理機構為首要選擇。

CHAPTER 04

友善職場與社會關懷

人力結構 33

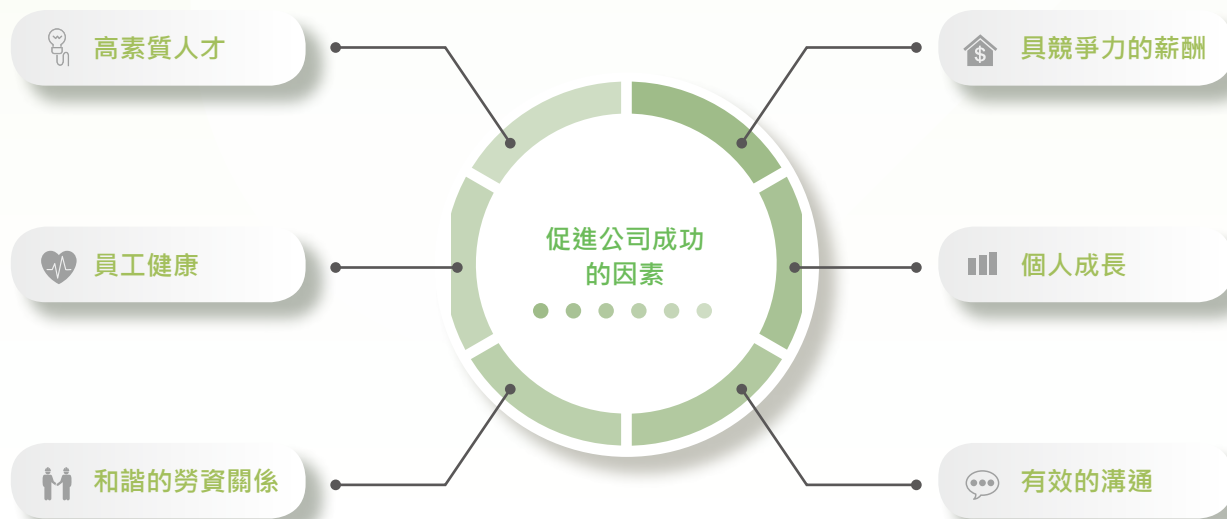
職業安全 35

人權政策 36

肆、友善職場與社會關懷

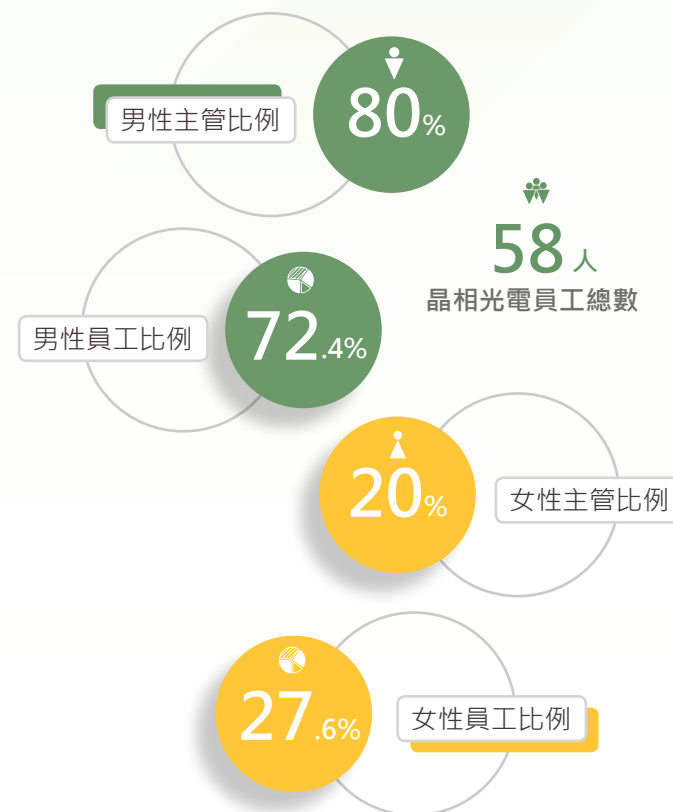
人才不僅是晶相光電的資產，更是企業永續發展的根本。晶相光電能有今日的成就，依賴的是高素質的人力資源。公司對人才的重視，充分體現在我們提供的職場環境及條件上。不僅以高水準的薪酬福利吸引及留住人才，我們也格外重視同仁的身心健康及個人成長，期望人才能在晶相光電內實現永續發展。

和諧的勞資關係是公司長期穩定發展的基石。公司內部設有多樣的溝通機制，讓同仁的意見得以充分發揮，並由相關權責單位迅速回應，建構出良好無礙的溝通文化及活絡開明的工作氛圍。晶相光電致力於打造一個充滿創新、關懷和持續成長的企業，確保每一位同仁都能在這裡發揮最大的潛力，共同實現公司的願景和目標。



一、人力結構

截至 2024 年底，晶相光電員工總數為 58 人，包括 6 位經理人及 52 位一般職員，均為本國籍；全體員工男性佔 72.4%，女性約佔 27.6%。2024 年，晶相光電之女性主管有 1 位，高階女性主管比例方面佔主管總人數 20%。



基於科技業產業特性與就業市場因素，晶相光電男性員工占多數，未來，我們也會在職場性別平等上持續努力，提升各職別級員工的性別多樣性，持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任，以維持晶相光電的職場競爭力。

• 新進 / 離職員工情形 (2024 年)

年齡	男性				女性			
	新進人數	新進比率	離職人數	離職比率	新進人數	新進比率	離職人數	離職比率
18-29 歲	4	80%	2	40%	-	-	2	66.7%
30-39 歲	-	-	3	60%	1	50%	-	-
40-49 歲	1	20%	-	-	-	-	1	33.3%
50 歲以上	-	-	-	-	1	50%	-	-

• 員工雇用類別 (2024 年)

勞雇類型	男性	女性	小計
全職	42	16	58
兼職	-	-	-
約聘人員	-	-	-
派遣人員	-	-	-
小計	42	16	58



二、職業安全

【職場安全】

晶相光電為提供健康的工作環境，確保工作者安全，落實職業安全衛生管理制度。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好職災預防、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

晶相光電積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促

進及降低職業災害發生的可能，公司依循職業安全衛生管理制度及社會責任之規範，持續改善員工安全與健康的工作環境及預防職業傷害與疾病並降低工作環境中的危險因素。期望符合職業安全衛生法令各項規範，締造優質安全與健康之企業職場。

本公司工作環境以一般辦公室為主，並無工廠等可能導致員工傷害的場所，統計全體員工與工作場所受組織所管控之工作者，2024 年並無發生任何職業傷害事件。

一直以來，晶相光電致力維護勞工身體健康並持續關注工作環境相關議題，因此每年皆有執行相關安全與衛生管理。我們依職業安全衛生相關法令，實施安全衛生教育。每年舉辦「消防安全演練」宣導，同時每年進行消防設備安檢。職業災害保險費用由公司全額負擔，確保同仁工作之安全保障。



風險降低
最小化工作環境中的危險



法律遵循
遵守法律和法規



職業安全管理
實施系統以確保工作者安全



健康促進
增強員工福祉的倡議

【健康管理】

健檢與保險遵循職業安全衛生法之規定，晶相光電每年規劃員工完善的身體健康檢查，替同仁身體健康狀況把關。晶相光電與專業醫護人員合作，定期提供同仁臨場醫護諮詢服務，讓同仁無需舟車勞頓，也能進行健康管理及健康諮詢服務。員工保險部分，晶相光電提供各式保險，除基本勞健保外，還有包含員工團保（定期壽險、意外險、醫療險、防癌險）、眷屬團保、職災保險及出差旅遊平安險。確保晶相光電員工及其家人能得到最完善的保護。

三、人權政策

晶相光電尊重人權，致力打造有尊嚴的工作環境。本公司將遵循營運據點所在地法規，並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國國際勞動組織》、《聯合國全球盟約》、《負責任商業聯盟》等國際公認之人權準則，承諾落實保護人權的責任。

我們的人權政策適用範圍為本公司所有同仁，包含正職員工、約聘、臨時人員、實習生.....等。同時也與供應鏈夥伴共同攜手，致力保護和尊重人權。公司承諾關注以下重要人權議題，並定期檢視，評估潛在衝擊，制定對應措施。



人權政策成果

人權政策

晶相光電為善盡企業社會責任並落實人權保障，參考國際人權法典(International Bill of Rights)與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利的宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)等國際公認之人權標準，制訂本人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並使公司現職同仁獲得合理與尊嚴的對待。

執行方針

- 01 遵循相關法令，提供安全與健康的工作場所。
- 02 致力維護無暴力、騷擾、恐嚇的工作場所，並兼顧尊重員工的隱私及尊嚴。
- 03 不聘僱童工。
- 04 禁止強迫性勞動。
- 05 杜絕不法歧視，合理確保聘用、升遷之職場機會平等。
- 06 尊重員工籌組、加入受法律認可的工會以維護自身工作權益的權利。

晶相光電在保障員工人權方面所採取的具體措施，重點包括：

自由勞動權益：公司尊重勞工的自由勞動意願，嚴格禁止強迫勞動和童工的聘用，表現出對勞動權益的堅定承諾。

開放溝通：透過建立暢通的溝通管道，保障員工自由表達意見和疑慮的權利。

平等職場：致力於提供公平的工作機會和薪酬制度，禁止歧視和騷擾，強調多元共融，營造友善的工作環境。

安全與健康：關注員工的身心健康，提供安全且健康的工作環境，以保障員工的生活品質。

資訊安全：尊重員工與客戶的資料隱私，所有資料的蒐集和使用均符合法規，確保資料的安全性。

利害關係人參與：公司的人權政策公開於網頁與永續報告書中，並透過管道定期向利害關係人進行培訓，以增強對人權政策的理解。

管理方針與申訴機制：公司定期評估人權風險，並制定對策以減輕和補救潛在人權問題，設立全天候的申訴管道（包括性騷擾防治專線），確保每個員工的聲音都能被安全地反映和處理，並保護申訴者不受報復。



CHAPTER 05

附錄

附錄一：GRI 準則索引表

39

附錄一：GRI 準則索引表

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
組織及報導實務	2-1	組織細節	關於本報告書 1.1 公司概況	4 9
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告書	4
	2-3	報告期、頻率和聯繫方式	關於本報告書	4
	2-4	資訊重編	本公司於報導期間並無此情形	-
	2-5	外部保證 / 確信	尚未執行查證	4
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	1.1 公司概況 4.1 供應鏈管理	9
	2-7	員工	5.1 人力結構	33
	2-8	非員工的工作者	5.1 人力結構	34
治理	2-9	治理結構和組成	2.1 治理結構與管理績效	16,17
	2-10	提名和遴選最高治理機構	2.1 治理結構與管理績效 2.1.2 董事會	17
	2-11	最高治理機構主席	2.1 治理結構與管理績效 2.1.2 董事會	17

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
治理	2-12	最高治理機構在監督影響方面的作用	2.1 治理結構與管理績效	17
	2-13	委派責任	2.1 治理結構與管理績效 2.1.1 組織架構	17
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 治理結構與管理績效	17
	2-15	利益衝突	2.2 誠信經營	22
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 誠信經營 2.6 利害關係人管理	22,25
	2-17	最高治理機構的知識	2.1 治理結構與管理績效 2.1.2 董事會	17
	2-18	最高治理單位的績效評估組織	2.1 治理結構與管理績效	16
	2-19	薪酬政策	2.1.4 薪資報酬委員會	17,19,37
	2-20	確定薪酬的流程	2.1.4 薪資報酬委員會	19
	2-21	年度總薪酬比例	最高個人年度薪酬未公開	-

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
策略政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	前言 - 經營團隊的話	5
	2-23	政策承諾	2.2 誠信經營 5.3 人權政策	22,36,37
	2-24	納入政策承諾	2.2 誠信經營	22
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 重大議題	10
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 重大議題	10
	2-27	遵守法律法規	2.2 誠信經營	22
	2-28	會員協會		-
利害關係人議合	2-29	利益相關者參與的方法	1.3 重大議題 1.3.2 利害關係人議合	10
	2-30	集體談判協議	無成立工會和集體協商協定，定期透過勞資會議 及多元方式與員工溝通	-

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大議題	10
	3-2	重大主題列表	1.2 重大議題	10
GRI 特定主題揭露：重大永續主題				
經濟績效				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.1.5 管理績效	20
GRI 201：經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.5 管理績效	20
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫		19

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
公司治理與誠信經營				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.1 治理結構與管理績效 2.2 誠信經營	16 22
GRI 205：反貪腐	205-1	已經進行貪腐風險評估之營運據點與件數	2.2 誠信經營	22
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營	22
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營	22
職業健康與安全衛生				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.2 職場安全	35
GRI 403: 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	5.2 職場安全	35,37
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.2 職場安全	35
	403-3	職業健康服務	5.2 職場安全	36
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.2 職場安全	36
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2 職場安全	35

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 403: 職業安全衛生	403-6	工作者健康促進	5.2 職場安全	36
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2 職場安全	35
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.2 職場安全	35
	403-9	職業傷害	5.2 職場安全	35
	403-10	職業病	5.2 職場安全	35
客戶關係				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.3 人權政策	36
GRI 418 : 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.3 人權政策	36,37

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
溫室氣體管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	3.3 溫室氣體盤查	28
GRI 305 : 排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體盤查	28
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體盤查	28
	305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放		-
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.3 溫室氣體盤查	28
	305-5	降低溫室氣體排放	3.3 溫室氣體盤查	28

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
廢棄物管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	3.4 廢棄物管理	31
	306-1	廢棄物產生與顯著衝擊	3.4 廢棄物管理	31
	306-2	廢棄物顯著衝擊管理	3.4 廢棄物管理	31
	306-3	廢棄物的產生	3.4 廢棄物管理	31
	306-4	廢棄物處置移轉	3.4 廢棄物管理	31
	306-5	廢棄物的直接處置	3.4 廢棄物管理	31
資訊安全管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.3 人權政策	36
GRI 418 : 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.3 人權政策	36,37